



**WOLA**

## **WASHINGTON OFFICE ON LATIN AMERICA**

Promoting human rights, democracy, and social justice

October 21, 2014

Mr. Luis Eduardo Garzon  
Minister of Labor  
Carrera 14 No. 99-33  
Bogotá, Colombia

Re: Labor Violence, Impunity, Sub-Contracting and the U.S.-Colombia Labor Action Plan

Dear Mr. Garzon,

We are grateful for the invitation to dialogue with you at the Colombian Embassy. We are a bit concerned about the declarations that you have made in the press whereby you say that the commitments in the Colombia Labor Action Plan (LAP) have been achieved when reports we receive show that the opposite is the case. While we have observed some positive changes at the legislative and institutional level in terms of improving labor rights since the launch of the LAP, we remain greatly concerned about the many obstacles that remain. One of the major obstacles is that violence against trade unionists continues with 35 unionists killed last year and at least 14 this year. While this is a decreased number of deaths from before the LAP was launched it is still indicative of a problem that requires addressing. We would very much like to work with you to guarantee that the LAP does not remain a formality but becomes an instrument that transforms the lives of Colombian workers. In essence, we would like to see more results on the ground and transformation of workers' lives in the priority sectors outlined in the LAP. In addition to the LAP, there are multiple cases of concern we wish to raise with you in the hope that you can intervene to improve those situations.

We believe that the current peace process can serve as a historical opportunity to guarantee that the labor wrongs of the past are not repeated in a post-conflict Colombia and to address some of the underlying root causes of conflict and violence against trade unionists. It is our hope that this process generates the debates required on how best to dismantle illegal armed groups, guarantee that justice is served, that the full truth of all the underlying factors that generate labor violence and impunity along with the responsibility of State and non-state actors is fully revealed so as to guarantee non-repetition of such labor crimes in the future. Furthermore, we hope that the debates generated by the peace process address the racial discrimination, inequality, and marginalization faced by Afrodescendants and indigenous peoples so that their labor rights can be strengthened and they have the ability to form trade unions to defend their rights without fear of persecution.

We take this opportunity to ask that you the following questions:



**WOLA**

## **WASHINGTON OFFICE ON LATIN AMERICA**

Promoting human rights, democracy, and social justice

- 1) How is the overall strategy and focus of your Ministry different than that of former Minister Rafael Pardo? What efforts are you undertaking to adhere to the obligations found in the U.S. - Colombia Labor Action Plan? In particular, what steps is your Ministry taking to guarantee direct contracts for workers in the port, mining, sugar, oil palm, and flower sectors? How many employers have been found—civilly or criminally—liable for illegal subcontracting and anti-union activities? Is your office focused on reintegrating the hundreds of workers from such sectors that have been unlawfully fired for organizing or associating with a trade union? Have you held meetings with the key players in these sectors (companies, contractors, workers and stakeholders) to map out a plan for moving forward towards fully implementing the Labor Action Plan?
- 2) While we understand that the provision of protection measures falls under the mandate of the National Protection Unit and that justice falls under the Attorney General's office, the level of violence and death threats against trade unionists and labor activists remains high. As such, we would like to know what efforts your Ministry is undertaking to reduce violence against trade unionists and guaranteeing that persons responsible for murdering, threatening and attacking trade unionists and activists are brought to justice.
- 3) The CUT recently announced its support for the peace process at its Congress and urged that the parties to the conflict work for a post-conflict Colombia where violence against unionists is stopped, labor rights and trade union liberties (right to association, negotiation and strikes) are re-established and labor inspections are addressed in a timely and efficient manner and more prompt attention is paid to labor and trade union conflicts. How is your Ministry seizing the opportunity of the peace talks to guarantee that labor abuses that took place in the past fifty-years of conflict at the hands of armed groups are included in truth, justice and reparation efforts? What is your perspective on the peace process and what do you think is required to create a new environment for labor rights that deals with past and prevents repeated abuses from taking place?
- 4) While we applaud the Labor Ministry's efforts to hire more investigators and levy more fines, we are concerned at the ease with which companies avoid paying fines. Can you please tell us the number of fines issued by the Ministry in 2014 and the number that have been paid? Further, we are concerned that the violation of labor rights becomes a wise economic choice for companies, as fines, even when they are paid, represent less of a cost than dutifully respecting workers' rights. What is the average amount of each fine, both for those that have been paid and those that have issued?

We also would like to ask for your intervention in the following cases/issues:



## WASHINGTON OFFICE ON LATIN AMERICA

Promoting human rights, democracy, and social justice

### Recent Death Threats

On September 2, unions in Valle del Cauca received a death threat from the paramilitary group Los Rastrojos. In this threat, the recipients are declared military objectives warned that they must cease their activities within four days or suffer consequences. Among those listed are the CUT union federation whose former Cali Representative Alvaro Vega suffered an assassination attempt early this year; SINTRAIME, which recently undertook a strike against U.S.-based coal giant Drummond; SINTRAEMCALI President Jorge Ivan Velez, whose union suffered two attacks including explosives and a fire-bomb this past spring; and other labor organizations from the surrounding region. Previously on July 6, Geovanny Serrano, Press Director and Angel Tovar, Communications Secretary, of SINTRAEMCALI received a threat stating “...*death to those delegates of sintraemcali who supported Santos. The order of my general qui.ones proposes a coup d'etat by cleansing the sintraemcali...*” This threat includes SINTRAEMCALI’s President Jorge Ivan Velez, Senator Alexander Lopez Maya and the SINTRAEMCALI workers who were reintegrated.

On September 22, prominent Colombian human rights defenders received a death threat from the Rastrojos paramilitary successor group, who left a pamphlet at the offices of the Redepaz human rights NGO offices. The document identified the analysts Leon Valencia and Ariel Avila as “military objectives.” Among the targets is Julio Roberto Gomez, the director of the CGT labor federation.

### Chemical Attack Against CUT Unionist in Cali

On June 26, Alvaro Jose Vega, member of the Executive Committee of the CUT suffered a chemical attack in the city of Cali. On Calle 15 with 34 unknown men threw a chemical on Mr. Vega that resulted in burns and his hospitalization.

### Vice President of the Sinaltrainal union survives assassination attempt

Jose Onofre Esquivel Luna, an employee of Nestle and SINALTRAINAL union leader, survived an assassination attempt at 7 p.m. on June 16 in Medellin. Onofre’s bodyguard returned fire at the assassin, killing one and leaving the other injured, whom the authorities later arrested. Unions and civil society organizations from throughout Colombia and the region have called for a full investigation to clarify the actors behind this attack and ensure the long-term protection of Colombia’s labor movement.

### Grenade thrown at entrance to SINTRAELECOL union headquarters in Caldas

On June 18, 2014, a grenade was thrown at the SINTRAELECOL office; authorities confirmed that the pin was left in, and thus did not explode. This attempted attack comes after past spurious legal attacks were launched against the president of the union and similar attempted bombings have occurred previously. The handling of evidence in this



**WOLA**

## **WASHINGTON OFFICE ON LATIN AMERICA**

Promoting human rights, democracy, and social justice

case and past cases has been questioned, and the attacks have gone largely uninvestigated.

### CUT union leader in Buenaventura receives threat

Ana Cristina Bermudez, a labor leader with the CUT union federation in the city of Buenaventura in Valle del Cauca received death threats for her work in June. The National Afro-Colombian Authority (ANAFRO) strongly encourages Vice Minister of the Interior, Natalia Gutierrez, to take action on this case and ensure protection of Ms. Bermudez in her labor and human rights work.

*We kindly ask that the Ministry take action to guarantee that the above threats and attacks are investigated and perpetrators brought to justice.*

### Problems with Protection Mechanisms

On October 7, the CUT reported that there exists much uncertainty regarding the financial capacity of the UNP to cover protection mechanisms for trade unionists. This is due to a restructuring of ten institutions, a public deficit of 12.5 billion pesos to cover the costs of such institutions and the corruption scandal involving the UNP. The CUT reports that the UNP plans to dismantle 100 protection schemes that benefit some 200 workers. There are problems with the disbursement of salaries and transport costs for the escorts that impede the movement and work of trade unionists.

Several unions are reporting serious issues with the implementation of the protection mechanisms granted by the UNP. In the case of SINALTRAINAL nationally and the USE union in Cali, for example, we have received reports of the National Protection Unit doing an inadequate job at protecting trade unionists. SINALTRAINAL reports that unionists are denied tickets, vehicles for transport not given gas and escorts are not receiving the travel costs despite the fact that some of these unionists have orders of collective measures under the Organization of American States (OAS). In the case of the Emcali Trade Union (USE), trade unionists are not receiving gas so that their escorts can operate their cars so they have had to return them to the UNP and escorts have had to cut down their accompaniment because they are not paid for travel expenses. In the case of the USO, protection measures are being reduced and there exist concerns about the operations of companies sub-contracted to provide different aspects of the protection mechanisms.

We are also concerned about the labor rights of the escorts sub-contracted by the UNP to protect trade unionists, human rights defenders and Afro-Colombian leaders. We have received various reports from our human rights partners regarding this issue. According to *El Colombiano*, at least 40 escorts are scheduled to protest in Medellin today and may go on strike. They will be protesting that the contractor Experto Seguridad is not





**WOLA**

## **WASHINGTON OFFICE ON LATIN AMERICA**

Promoting human rights, democracy, and social justice

providing them with benefits they are entitled to. They are also concerned about not having been paid for costs incurred in September and poor labor conditions.

*We kindly ask that the Ministry intervene to address these obstacles concerning protection measures for trade unionists and work to guarantee the labor rights of escorts.*

### Afro-Colombian Workers

As per the findings of the Reps. Miller and McGovern October 2013 report, we think that Afro-Colombian workers are particularly vulnerable to labor rights abuses due to historical marginalization, inequality, and racial discrimination. As such, their situation requires additional efforts to guarantee improvement in their labor rights and to increase unionization among this population. For Afro-Colombians, unemployment and formal employment remains a big concern, since most are employed in the informal economy. Afro-Colombian women continue to be vulnerable to exploitation, wage theft and mistreatment. This requires that the Ministry adopt differential employment policies that stimulate employment of Afro-Colombians. In order to develop effective policies, however, proper labor statistics that includes ethnic-racial categories are required so that policies and programs targeting such populations are more effective.

We think that efforts undertaken by the public and private sector with support from ACDIVOCA to employ displaced and marginalized Afro-Colombian and indigenous youths in partnership with grassroots organizations such as AFRODES and others is a positive step in this direction. Such pilot programs should continue, be expanded and improved to guarantee that workers can organize and form trade unions. However, more far-reaching efforts are required to improve labor rights of the afrodescendant population.

*We kindly ask that the Ministry make labor rights for Afro-Colombians a priority and that it work with the Afro-Colombian Labor Council to come up with a plan for improving employment and guaranteeing the labor rights of this population.*

### Port Sector

We see no dramatic improvement in the situation faced by port workers. We understand that the government has issued two laws and decrees but that the port companies have just ignored them. The humanitarian and human rights crisis facing Buenaventura is linked to labor rights protections. Since unemployment is a major issue that drives violence and criminality, the Ministry can do much to improve this situation by guaranteeing that jobs in Buenaventura come with full labor protections starting with the port workers. We are concerned that hundreds of workers unjustly fired after the introduction of the LAP in the ports of Buenaventura and Turbo remain without their situations' resolved and they continue to operate under very precarious conditions. New firings continue to take place. On September 15, 32 workers were fired who were contracted by CIAMSA SA, a subsidiary of BULKTRADING. These persons were fired



**WOLA**

## **WASHINGTON OFFICE ON LATIN AMERICA**

Promoting human rights, democracy, and social justice

without given any compensation and were not fully paid their benefits. There is concern that CIAMSA plans to fire at least another 24 workers.

The Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura, Terminal de Contenedores de Buenaventura, COMPAS and Grupo Portuario continue to contract workers through intermediaries, a model that blocks union activity and the possibility to properly address working conditions, salaries, full payment of benefits and occupational hazards. On October 6, Elias Porto Carrero died while working on muelle 12 for one of these contractors when run over by a tractor. It appears that this death could have been prevented if basic occupational hazards guidelines had been in place. Further, the Port Union of Buenaventura's protective measures are under review and there is concern that these may not be renewed.

*We kindly ask that the Ministry intervene to guarantee direct contracting for these workers, address the issue of the fired workers and protection concerns.*

### Sugar Sector

Similar to the port sector, we remain concerned about the workers fired before and since the onset of the LAP. Workers from the refineries of La Cabaña and Maria Luisa who were fired due to their affiliation with SINTRAINAGRO should be reintegrated. Also workers fired due to links to SINTRACATORCE and the more than 300 fired workers of San Carlos Refinery. In the latter case, several officials have received disciplinary actions which have not advanced.

*We kindly ask that the Ministry meet with the leadership of SINTRAINAGRO and SINTRACATORCE to put into place a plan for resolving these outstanding issues.*

### Oil Workers' Union (USO)

Union activity and social protest in the oil sector continue to be systematically repressed and criminalized. Workers who try to join unions are blacklisted, intimidated, or interrogated by employers, or suffer disciplinary actions or firings. Two USO leaders, Dario Cardenas, Vice President in Meta, and Rafael Rodriguez Moros, Fiscal in USO Centro remain in jail under dubious charges. The majority of the workers in this sector are indirectly employed making their labor conditions precarious and impeding unionization. The USO has suffered a high number of murders.

### Justice in Key Labor Cases

Lastly, we ask that the Ministry of Labor monitor to guarantee fair trials and to protect witnesses in the on-going DAS intelligence labor cases and Operation Dragon case. These are particularly egregious labor cases whose outcomes will greatly determine the future course of action of officials, security forces, private security and others in violence



**WOLA**

## **WASHINGTON OFFICE ON LATIN AMERICA**

Promoting human rights, democracy, and social justice

and persecution of trade unionists. It is vital that they are carried out unhindered and without reprisals against the lawyers, workers and witnesses.

### ASOTRECOL

We are happy to hear that your Ministry has intervened in this case. We hope that it continues to do so until there is a positive resolution for these fired and sick workers.

Again, we thank you for the opportunity to dialogue with you on these issues and look forward to your response to our questions and cases/issues raised.

Sincerely,

Gimena Sánchez-Garzoli  
Senior Associate for the Andes  
WOLA



**WOLA**

## **WASHINGTON OFFICE ON LATIN AMERICA**

Promoting human rights, democracy, and social justice

21 de Octubre de 2014

Sr. Luis Eduardo Garzón  
Ministro de Trabajo  
Carrera 14 No. 99-33  
Bogotá, Colombia

Re: Violencia del trabajo, Impunidad, la subcontratación y el Plan de Acción Laboral

Estimado Sr. Garzón,

Estamos muy agradecidos por la invitación al dialogo con usted en la Embajada de Colombia. Estamos un poco preocupados por las declaraciones que hizo en la prensa por lo que usted dice que los compromisos del Plan de Acción Laboral Colombia – Estados Unidos (LAP) se han logrado, cuando los informes que recibimos muestran que el opuesto es el caso. Mientras que hemos observado algunos cambios positivos a nivel institucional y legislativo en cuanto a la mejora de los derechos laborales desde el inicio del LAP, seguimos muy preocupados acerca de los muchos obstáculos que permanecen. Uno de los mayores obstáculos es que la violencia contra los sindicalistas sigue con 35 sindicalistas asesinados el año pasado y al menos 14 este año. Mientras que esto es una disminución del número de muertes por antes del inicio del LAP es todavía indicativo de un problema que exige nuestra atención. Nos gustaría mucho trabajar con usted para garantizar que el LAP no sigue siendo una formalidad pero que se convierte en un instrumento que transforma las vidas de los trabajadores colombianos. En esencia, nos gustaría ver más resultados sobre el terreno y la transformación de la vida de los trabajadores en los sectores prioritarios esbozados en el LAP. Además del LAP, hay varios casos preocupantes que quisiéramos discutir con usted con la esperanza de que pueda intervenir para mejorar estas situaciones.

Creemos que el actual proceso de paz puede servir como una oportunidad histórica para garantizar que no se repitan los errores laborales del pasado en una Colombia postconflicto y para abordar causas del conflicto y la violencia contra los sindicalistas. Es nuestra esperanza que este proceso genera los debates necesarios sobre como dismantelar los grupos armados, garantizar que se haga justicia, que la verdad completa de todos los factores que generan violencia laboral e impunidad junto con la responsabilidad de agentes estatales y no estatales se revela plenamente con el fin de garantizar la no repetición de dichos delitos laborales en el futuro. Además, esperamos que los debates que fueron generados por el proceso de paz hablen de la discriminación racial, la desigualdad y la marginalización que enfrentan los pueblos indígenas y afrodescendientes así sus derechos laborales pueden ser fortalecidos y que tengan la capacidad de formar sindicatos para defender sus derechos sin temor a la persecución.

Aprovechamos esta oportunidad para preguntarle las siguientes preguntas:





**WOLA**

## **WASHINGTON OFFICE ON LATIN AMERICA**

Promoting human rights, democracy, and social justice

- 1) ¿Cuán diferente es la estrategia general y el enfoque de su Ministerio a la del ex ministro Rafael Pardo? ¿Qué esfuerzos se están realizando para cumplir con las obligaciones previstas en el Plan de Acción Laboral Colombia – Estados Unidos (LAP)? En particular, ¿qué medidas está tomando su Ministerio para garantizar contratos directos para los trabajadores en el puerto, minería, azúcar, aceite de palma y sectores de flor? ¿Cuántos empleadores han encontrado — por lo civil o criminal — responsable de subcontratación ilegal y las actividades antisindicales? ¿Su oficina se centra en reintegrar a los cientos de trabajadores de esos sectores que han sido despedidos ilegalmente para organizar o asociar con un sindicato? ¿Se han organizado reuniones con los actores claves en estos sectores (empresas, contratistas, trabajadores y partes interesadas) para trazar un plan para avanzar hacia la plena aplicación del Plan de Acción Laboral?
- 2) Mientras que entendemos que la provisión de medidas de protección cae bajo el mandato de la unidad nacional de protección y que la justicia cae debajo de la oficina de la Procuraduría General, el nivel de violencia y amenazas de muerte contra sindicalistas y activistas laborales sigue siendo alto. Por lo tanto, nos gustaría saber qué esfuerzos su Ministerio está llevando a cabo para reducir la violencia contra sindicalistas y garantizar que las personas responsables de asesinar, amenazar y atacar a los sindicalistas y activistas sean llevadas ante la justicia.
- 3) La CUT anunció recientemente su apoyo al proceso de paz en el Congreso e insistió a que los grupos en el trabajo de conflictos para una Colombia post-conflicto donde se detiene la violencia contra sindicalistas, los derechos laborales y libertades sindicales (derecho de asociación, negociación y huelgas) se restablece y las inspecciones laborales son tratadas en forma oportuna y eficiente y que haya atención más rápida a los conflictos laborales y sindicales. ¿Cómo está aprovechando su Ministerio la oportunidad de las conversaciones de paz para garantizar que los abusos laborales que se llevaron a cabo en los últimos cincuenta años de conflicto en las manos de los grupos armados están incluidos en los esfuerzos de verdad, justicia y reparación. ¿Cuál es su perspectiva sobre el proceso de paz y qué cree que es necesario para crear un nuevo entorno para los derechos laborales que se ocupa del pasado y evita que ocurran más abusos?
- 4) Mientras que aplaudimos los esfuerzos del Ministerio de Trabajo para contratar a más investigadores e imponer más multas, estamos preocupados por la facilidad con la cual las empresas evitan de pagar multas. ¿Podría contarnos el número de multas emitidas por el Ministerio en el 2014 y el número que han sido pagadas? Además, estamos preocupados que la violación de los derechos laborales se convierte en una sabia elección económica para las empresas, como multas, incluso cuando se pagan, representan menos de un coste que respetando debidamente los derechos de los



## WASHINGTON OFFICE ON LATIN AMERICA

Promoting human rights, democracy, and social justice

trabajadores. ¿Cuál es la cantidad promedio de cada multa, tanto para aquellos que han sido pagados y los que han emitido?

También nos gustaría pedir su intervención en los siguientes casos/problemas:

### Recientes amenazas de muerte

El 2 de septiembre, los sindicatos en el Valle del Cauca recibieron una amenaza de muerte del grupo paramilitar Los Rastrojos. En esta amenaza, los destinatarios son declarados como objetivos militares y advirtieron que deben cesar sus actividades en cuatro días o sufrir las consecuencias. Entre los mencionados se encuentran la Federación Sindical de CUT cuyo ex representante de Cali Álvaro Vega sufrió un intento de asesinato a principios de este año; SINTRAIME, que emprendió recientemente una huelga contra la compañía gigante estadounidense de carbón Drummond; Presidente de SINTRAEMCALI Jorge Ivan Velez, cuya unión sufrió dos ataques incluyendo explosivos y una bomba de fuego esta pasada primavera; y otras organizaciones laborales de la región circundante. Previamente, el 6 de julio, Geovanny Serrano, Director de prensa y Angel Tovar, Secretario de comunicación, de SINTRAEMCALI recibieron una amenaza declarando "... a la muerte los delegados de sintraemcali que apoyaban a Santos. La orden de mi general propone un golpe de estado por limpieza del sintraemcali..." Esta amenaza incluye Presidente de SINTRAEMCALI Jorge Ivan Velez, senador Alexander López Maya y los trabajadores de SINTRAEMCALI que se reintegraron.

El 22 de septiembre, prominentes defensores de los derechos humanos colombianos recibieron una amenaza de muerte del grupo paramilitar sucesor de Los Rastrojos, que dejó un panfleto en las oficinas de ONG de derechos humanos de Redepaz. El documento identifica a los analistas León Valencia y Ariel Ávila como "objetivos militares." Entre los objetivos está Julio Roberto Gómez, el director de la Federación laboral CGT.

### Ataque químico contra CUT unionista en Cali

El 26 de junio, Álvaro José Vega, miembro del Comité Ejecutivo de CUT sufrió un ataque químico en la ciudad de Cali en la Calle 15 cuando 34 hombres desconocidos le lanzaron una sustancia química que dio lugar a quemaduras y su hospitalización.

### Vice Presidente del sindicato Sinaltrainal sobrevive intento de asesinato

José Onofre Esquivel Luna, un empleado de Nestle y dirigente sindical de SINALTRAINAL, sobrevivió a un intento de asesinato a las 7 de la noche el 16 de junio en Medellín. El guardaespaldas de Onofre disparo contra el asesino, matando a uno y dejando al otro lesionado, a quien las autoridades detuvieron más tarde. Los sindicatos y organizaciones de la sociedad civil de Colombia y la región han pedido una investigación para aclarar los actores detrás de este ataque y garantizar la protección a largo plazo del movimiento laboral de Colombia.

### Granada lanzada en la entrada de la sede del Sindicato SINTRAELECOL en Caldas

El 18 de junio de 2014, una granada fue lanzada hacia la oficina de SINTRAELECOL; las



**WOLA**

## **WASHINGTON OFFICE ON LATIN AMERICA**

Promoting human rights, democracy, and social justice

autoridades confirmaron que el alfiler se quedó adentro y así no explotó. Este intento de ataque llega después de que pasados ataques legales fueron lanzados contra el presidente de la unión y bombardeos intentos similares han ocurrido previamente. El manejo de la evidencia en este caso y pasados casos ha sido cuestionado, y los ataques han ido en gran medida sin ser investigados.

### Dirigente sindical de CUT en Buenaventura recibe amenazas

Ana Cristina Bermudez, un líder sindical con la Federación Sindical de la CUT en la ciudad de Buenaventura en el Valle del Cauca recibió amenazas de muerte por su trabajo en junio. La autoridad nacional de Afrocolombianos (ANAFRO) alienta enérgicamente al Vice Ministro del Interior, Natalia Gutiérrez, de tomar una decisión sobre este caso y garantizar la protección de la Sra. Bermudez en su trabajo laboral y los derechos humanos.

*Pedimos amablemente que el Ministerio tome medidas para garantizar que se investiguen las amenazas y los ataques y los perpetradores ante la justicia.*

### Problemas con los mecanismos de protección

El 7 de octubre, CUT informó que existe mucha incertidumbre sobre la capacidad financiera de la UNP para cubrir los mecanismos de protección para los sindicalistas. Esto es debido a una reestructuración de diez instituciones, un déficit público de 12,5 billones de pesos para cubrir los costos de dichas instituciones y el escándalo de corrupción que involucro al UNP. CUT informa que la UNP planea dismantelar 100 esquemas de protección que benefician a unos 200 trabajadores. Hay problemas con el pago de sueldos y gastos de transporte para los escoltas que impiden el movimiento y el trabajo de los sindicalistas.

Varios sindicatos están reportando problemas graves con la implementación de los mecanismos de protección otorgada por UNP. En el caso de SINALTRAINAL a nivel nacional y el sindicato de USE en Cali, por ejemplo, hemos recibido reportes de la unidad de protección nacional haciendo un trabajo inadecuado de proteger a los sindicalistas. SINALTRAINAL informa que sindicalistas son negados boletos, vehículos para el transporte no tienen gas y escoltas no están recibiendo los gastos de viaje a pesar de que algunos de estos sindicalistas tienen órdenes de medidas colectivas bajo la organización de Estados Americanos (OEA). En el caso del sindicato de Emcali (USE), los sindicalistas no reciben gas para que sus escoltas puedan operar sus autos, entonces tuvieron que devolverlos a la UNP y escoltas han tenido que reducir su acompañamiento porque no se les paga los gastos de viaje. En el caso de la USO, se han reducido las medidas de protección y existen preocupaciones acerca de las operaciones de empresas subcontratadas para proporcionar diferentes aspectos de los mecanismos de protección.

También estamos preocupados por los derechos laborales de los escoltas subcontratados por la UNP para proteger a los sindicalistas, defensores de derechos humanos y líderes afrocolombianos. Hemos recibido varios informes de nuestros socios de los derechos humanos en relación a este tema. Según *El Colombiano*, por lo menos 40 escoltas están programados para protestar hoy en Medellín y podrían ir a la huelga. Estarán protestando que el contratista Experto



**WOLA**

## **WASHINGTON OFFICE ON LATIN AMERICA**

Promoting human rights, democracy, and social justice

Seguridad es no les proporciona beneficios a que tienen derecho. También están preocupados por no haber sido pagados los costos incurridos en septiembre y las condiciones de trabajo pobres.

*Pedimos amablemente que el Ministerio intervenga para hacer frente a estos obstáculos relativos a medidas de protección de sindicalistas y el trabajo para garantizar los derechos laborales de escoltas.*

### Trabajadores afrocolombianos

Según las conclusiones los Congresistas Miller y McGovern en el reporte de octubre 2013, pensamos que los trabajadores afrocolombianos son particularmente vulnerables a los abusos de derechos laborales debido a la discriminación racial, la desigualdad y la marginalización histórica. Como tal, su situación requiere esfuerzos adicionales para garantizar la mejoría de sus derechos laborales y aumentar la sindicalización entre esta población. Para los afrocolombianos, desempleo y empleo formal sigue siendo una gran preocupación, ya que la mayoría esta empleada en la economía informal. Mujeres afrocolombianas continúan siendo vulnerables a la explotación, el robo salarial y el mal tratamiento. Esto requiere que el Ministerio adopte políticas diferenciales de empleo que estimulan el empleo de los afrocolombianos. Con el fin de desarrollar políticas efectivas, sin embargo, estadísticas de trabajo adecuadas que incluyen categorías étnico-racial son necesarias para que las políticas y programas dirigidos a estas poblaciones sean más eficaces.

Creemos que los esfuerzos emprendidos por el sector público y privado con el apoyo de ACDIVOCA para emplear jóvenes afrocolombianos e indígenas desplazados y marginalizados en colaboración con organizaciones como AFRODES y otros es un paso positivo en esa dirección. Tales programas pilotos deben continuar, deben ser ampliados y mejorados para garantizar que los trabajadores puedan organizar y formar sindicatos. Sin embargo, se requieren más esfuerzos de largo alcance para mejorar los derechos laborales de la población afrodescendiente.

*Pedimos amablemente que el Ministerio de los derechos laborales para los afrocolombianos una prioridad y que trabajar con el Consejo de trabajo afrocolombianas para idear un plan para mejorar el empleo y garantizar los derechos laborales de esta población.*

### Sector portuario

No vemos ninguna mejoría dramática en la situación que enfrentan los trabajadores portuarios. Entendemos que el gobierno ha emitido dos decretos y leyes, pero que las empresas portuarias sólo los ignoraron. Las zonas humanitarias y la crisis de derechos humanos frente a Buenaventura están vinculadas para protección de los derechos laborales. Puesto que el desempleo es un problema que lleva a la violencia y la criminalidad, el Ministerio puede hacer mucho para mejorar esta situación garantizando que puestos de trabajo en Buenaventura vengán con protecciones laborales completo a partir de los trabajadores del puerto. Nos preocupa que cientos de trabajadores fueron injustamente despedidos tras la introducción de el Plan de Acción





**WOLA**

## **WASHINGTON OFFICE ON LATIN AMERICA**

Promoting human rights, democracy, and social justice

Laboral Colombia – Estados Unidos (LAP) en los puertos de Buenaventura y Turbo seguirán sin que sus situaciones sean resueltas y que continúan operando bajo condiciones muy precarias. Nuevos despidos continúan ocurriendo. El 15 de septiembre, 32 trabajadores fueron despedidos que fueron contratados por CIAMSA SA., una subsidiaria de BULKTRADING. Estas personas fueron despedidas sin recibir ninguna compensación y sus beneficios no fueron pagados en total. Hay una preocupación que CIAMSA planea despedir a unos otros 24 trabajadores.

La Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura, Terminal de Contenedores de Buenaventura, COMPAS y Grupo Portuario continúan contratar trabajadores a través de intermediarios, un modelo que bloquea la actividad sindical y la posibilidad de atender adecuadamente las condiciones de trabajo, salarios, el pago total de los beneficios y los riesgos laborales. El 6 de octubre, Elias Porto Carrero murió mientras que trabajaba en el muelle 12 para uno de estos contratistas cuando fue atropellado por un tractor. Esta muerte pudo haber sido prevenida si hubieran tomado las medidas básicas de precaución. Además, las medidas de protección del puerto Unión de Buenaventura están bajo revisión y existe preocupación de que estos no serán renovados.

*Pedimos amablemente que el Ministerio intervenga para garantizar la contratación de estos trabajadores directos, abordar la cuestión de los trabajadores despedidos y las preocupaciones de protección.*

### Sector Azucarero

Al igual que el sector portuario, seguimos preocupados por los trabajadores despedidos antes y desde el inicio de el Plan de Acción Laboral Colombia – Estados Unidos (LAP). Los trabajadores de las refinерías de La Cabaña y María Luisa que fueron despedidos debido a su afiliación con SINTRAINAGRO deben ser reintegrados. También trabajadores despedidos debido a sus conexiones con SINTRACATORCE y los más de 300 trabajadores que fueron despedidos de la refinерía de San Carlos. En este último caso, varios funcionarios han recibido sanciones disciplinarias que no han avanzado.

*Pedimos amablemente que el Ministerio se reúna con el liderazgo de SINTRAINAGRO y SINTRACATORCE para poner en marcha un plan para resolver estas cuestiones pendientes.*

### Sindicato de trabajadores petroleros (USO)

Actividad sindical y la protesta social en el sector petrolero continúan siendo sistemáticamente reprimidos y criminalizados. Los trabajadores que intentan unirse a sindicatos están en la lista negra, intimidaron, interrogaron por los empleadores o sufren acciones disciplinarias o son despidos. Dos dirigentes de la USO, Dario Cardenas, Vicepresidente en Meta y Rafael Rodríguez Moros, Fiscal en el Centro de USO permanecen en la cárcel bajo cargos dudosos. La mayoría de los trabajadores en este sector trabajan indirectamente haciendo sus condiciones de trabajo precario e impidiendo sindicación. La USO ha sufrido un gran número de asesinatos.





**WOLA**

## **WASHINGTON OFFICE ON LATIN AMERICA**

Promoting human rights, democracy, and social justice

### Justicia en casos laborales

Por último, pedimos que el Ministerio de Trabajo monitoree para garantizar un juicio justo y para proteger a los testigos en los casos en curso DAS inteligencia laborales y el caso Operación Dragón. Estos son los casos de trabajo particularmente atroz, cuyos resultados determinarán en gran parte el futuro curso de acción de los funcionarios, las fuerzas de seguridad, seguridad privada y otros en la violencia y la persecución de sindicalistas. Es vital que se realicen sin obstáculos y sin represalias contra los abogados, los trabajadores y los testigos.

### ASOTRECOL

Nos complace saber que su Ministerio ha intervenido en este caso. Esperamos que continuara haciéndolo hasta que haya una resolución positiva para los trabajadores despedidos y enfermos.

Una vez más, gracias por la oportunidad de dialogar con ustedes sobre estos temas y esperamos su respuesta a nuestras preguntas y casos/cuestiones planteadas.

Atentamente,

Gimena Sánchez-Garzoli  
Senior Associate for the Andes  
WOLA